

L'actualité de l'Alliance Paralysie Cérébrale des Alpes

Le Mag' alpysia

N°7
Été 2026



À la une

**Alpysia fête
ses experts
d'usage**

– P. 3

Citoyenneté

**Dossier spécial
CVS**

– P.8 à p.11

Soin

**Création de la
commission Soin**

– P. 6

Édito

L'expertise vécue au cœur de l'innovation

Ce numéro 7 du *Mag'Alpysia* met en lumière les avancées concrètes qui façonnent notre engagement au quotidien.

La certification de nos premiers experts d'usage illustre notre conviction : l'expérience des personnes accompagnées est une expertise essentielle pour faire évoluer les pratiques professionnelles et sociétales.

Nous revenons également sur la mise en place de la Commission Soins, qui renforce la coordination des parcours de santé, ainsi que sur le rôle central des Conseils de la Vie Sociale, lieux de dialogue et de co-construction entre usagers, familles et professionnels.

Enfin, les initiatives menées dans nos établissements et les temps forts comme le Trophée de l'Espoir, **témoignent de notre attachement à des valeurs fortes : solidarité, inclusion et innovation.**



En présence de Mme Charlotte Parmentier-Lecocq, ministre chargée de l'autonomie et des personnes handicapées jusqu'au 26 février 2026

Un grand merci à l'ensemble des acteurs - personnes accompagnées, familles, professionnels, bénévoles et partenaires - pour leur implication sans faille.

*Joëlle Petit-Roulet,
Présidente d'Alpysia*

Directrice de la publication : Joëlle Petit-Roulet **Rédacteurs :** J.Petit-Roulet, F.Di Battista, R.Jay-Grillot, A.Daudon, J.Martin, L.Mazzotti, C.Guillot, E.Lepage, J.Grether, P.Chappelet, la classe Beauregard. **Photos :** Alpysia, D.Girodin, Office Tourisme Les Menuires, UNIOPSS, classe Beauregard **Coordination :** L. Mazzotti **Réalisation et impression :** Kalistene



Alpysia fête ses experts d'usage

Le 24 avril, 6 personnes accompagnées par Alpysia ont reçu leur diplôme d'expert d'usage : **Elmedine et Muhamed Zuka, Kelvine Gaillard, Dimitri Dubyk, Antoine Vandebroucq et Yannick Mainetti.**

Cette formation menée depuis deux ans avec le réseau Paralyse Cérébrale France a été pilotée par Julia Boivin, cheffe de projet de l'Académie des experts d'usage, et les professionnels d'Alpysia. Elle valorise les savoirs issus du vécu du handicap. Les participants y développent des compétences de prise de parole, d'analyse et de transmission pour transformer leur expérience de vie en expertise reconnue.

Ce diplôme leur ouvre désormais les portes de l'**organisme de formation d'Alpysia**, où ils pourront intervenir auprès des professionnels du médico-social, mais aussi dans des écoles ou d'autres structures.

Présente lors de la cérémonie, la presse locale a recueilli plusieurs témoignages illustrant l'engagement de ces nouveaux experts d'usage à faire évoluer le regard sur le handicap.

Pour **Dimitri Dubyk**, cette formation ouvre une nouvelle perspective : sensibiliser les enfants. « *Je veux changer leur regard et montrer que les personnes handicapées sont des personnes comme les autres* », explique-t-il.

Même volonté pour **Muhamed Zuka**, marqué par un parcours scolaire difficile : « *Je ne voulais pas rester sans diplôme* ». Aujourd'hui, il souhaite intervenir auprès des jeunes pour les amener à avoir une vision différente du handicap.

Yannick Mainetti et Antoine Vandebroucq rappellent également que le handicap ne doit pas limiter les ambitions personnelles ou professionnelles. « *Notre regard peut faire évoluer les pratiques et améliorer l'accompagnement.* »

Les experts d'usage deviennent ainsi de véritables acteurs de transformation des pratiques. Bravo à tous les six, Alpysia est fière de vous !



Événement

28^e Trophée de l'Espoir aux Menuires Une journée magique pour tous !



Depuis près de 30 ans, le Trophée de l'Espoir est un moment magique pour les résidents et accompagnateurs d'Alpysia. Placé sous le double signe de la convivialité et de la solidarité entre sportifs, valides ou en situation de handicap, l'événement restera une nouvelle fois gravé dans la mémoire des 35 membres de l'Association présents aux Menuires le 6 mars dernier. Skieurs en fauteuil, pilotes, accompagnateurs, bénévoles, administrateurs... tous ont pu parcourir les pistes, découvrir le domaine et participer à une fête incroyable rassemblant en soirée plus de 4 000 personnes ! Celle-ci fut couronnée par un super feu d'artifice sur la montagne, avant un repas partagé avec les responsables de la station.

7 400 € affectés à l'achat d'un tandem-ski

En parallèle, l'objectif prioritaire restait bien sûr la collecte de fonds en faveur d'Alpysia : tout au long de la journée le public a pu acheter goodies et torches dédiées à la descente aux flambeaux, et s'inscrire à un atelier créatif. Une cagnotte en ligne avait aussi été mise en place pour la première fois. Toutes ces actions ont permis de collecter 7 400 € qui sont affectés à l'achat d'un tandem-ski dédié aux jeunes skieurs en fauteuil.

Parrain historique de l'événement, **David Douillet** a soutenu avec enthousiasme la manifestation, incitant les présents à faire des dons et échangeant chaleureusement avec les résidents d'Alpysia.

Un grand merci à David, et à la station des Menuires pour leur fidélité et leur engagement à nos côtés.





Éthique

Prévention de la Maltraitance et Promotion de la Bienveillance

Ces thèmes ont été abordés lors des deux dernières réunions du comité éthique d'Alpysia.



La **BIENTRAITANCE** est une démarche collective pour identifier l'accompagnement le meilleur possible pour l'usager.



À l'inverse, on parle de **MALTRAITANCE** lorsque des violences, abus ou négligences sont commis à l'encontre d'une personne en situation de vulnérabilité.

Extraits de **témoignages** recueillis auprès de personnes accompagnées, familles et professionnels :

BIENTRAITANCE

- Être à l'écoute des envies et souhaits de la personne accompagnée.
- Veiller à la qualité de l'ambiance sur le groupe de vie.
- Frapper et s'annoncer avant d'entrer dans un espace privé.
- Témoigner de l'empathie.

VIGILANCE

- Se sentir en insécurité dans un véhicule en raison d'une vitesse excessive.
- Être accompagné par un nouveau professionnel qui n'a pas été présenté.
- Être exposé à des « maladresses » qui se répètent.
- Entendre parler de la situation personnelle d'autres personnes accompagnées.

MALTRAITANCE

- Négliger consciemment les besoins d'une personne.
- Ne plus utiliser les outils de communication adaptés.
- S'exprimer violemment à l'égard d'une personne.
- Empêcher une personne d'avoir accès à son argent.

Comment agir en cas de maltraitance ? En parler !

À la direction, à un professionnel, à un ami, à sa famille.

Nouveau numéro national d'écoute et de signalement : **3133**

Enfance en danger : **119**

Au sein d'Alpysia : mail reclamation@alpysia.org pour les usagers et familles // formulaire évènement indésirable Ageval pour les professionnels.



Retrouvez les synthèses éthiques sur www.alpysia.org/notredemarcheethique

Réagissez et témoignez sur l'adresse mail ethique@alpysia.org



Soin

Création d'une commission Soin

Face à la complexité croissante des besoins médicaux des personnes accompagnées, et pour améliorer la coordination entre les professionnels, Alpysia a créé en novembre 2025 une Commission Soin. Pilotée par le Dr Laurent Paillard et Julie Martin (DG), cette initiative vise à structurer une approche globale, fluidifier les parcours et innover dans les pratiques thérapeutiques.



4 groupes de travail ont été mis en place :

- 1 **Projet associatif de soin :**
Rédiger une vision commune des soins.
- 2 **Accueil à l'hôpital :**
Faciliter les hospitalisations via un protocole avec le CHANGE et former les équipes.
- 3 **Nouvelles thérapies intensives :**
Développer des approches innovantes (rééducation motrice, stimulation précoce).
- 4 **Partage d'informations :**
Optimiser IMAGO pour un dossier médical unique et sécurisé.

Objectifs :

- ✓ Fluidifier les parcours de soins.
- ✓ Renforcer les partenariats (hôpitaux, psychiatrie, réseaux de santé).
- ✓ Former les professionnels et impliquer les familles (Pair-Aidance).

Prochaines étapes :

2026 :
Finalisation du projet de soin

2027 :
Généralisation des bonnes pratiques

Une avancée majeure vers une prise en charge de soins encore plus humaine et efficace !



Antenne territoriale

Alpysia & Oxance : s'unir pour le handicap



Le 27 mars à Lyon, Joëlle Petit-Roulet (Alpysia) et Jacques Seguin (Oxance) ont officialisé un partenariat stratégique.

Cette union affirme une vision commune : bâtir des solutions adaptées aux personnes en situation de handicap. L'objectif est clair : sécuriser les parcours de vie et renforcer la coopération entre acteurs engagés.

Ensemble, nous innovons pour mieux soutenir les familles touchées par la paralysie cérébrale et le polyhandicap. **Une ambition humaine et collective.**



Reprise de la commission Antenne Territoriale

Le traité de fusion d'Alpysia était ambitieux et exigeant pour tous et prévoyait l'installation de l'antenne territoriale dans le paysage isérois.

Nous avons donc le plaisir de vous annoncer la reprise de la commission

« **antenne territoriale** » dans l'objectif de poursuivre et amplifier une vie associative au service des résidents et de leurs familles.

Une première réunion s'est tenue en avril, nous vous tiendrons informés...

Dossier spécial

Les Conseils de la Vie Sociale (CVS) chez Alpysia

L'Association promeut et soutient l'activité des CVS dans ses établissements.

Le MAG reprend ici le cadre réglementaire de cette instance née de la loi 2002-2, visant à moderniser et rénover l'action médico-sociale.

L'objectif du texte est d'associer directement les usagers aux décisions venant impacter leur prise en charge, à l'image de leur participation dans l'élaboration de leur projet personnalisé.

Les sujets à aborder en CVS :

En tant qu'instance consultative, le CVS ne prend pas de décisions directes, mais ses avis sont indispensables pour orienter la politique de l'établissement :

- Favoriser l'expression sur le fonctionnement de la structure,
- Co-construire des solutions pour améliorer les conditions de vie,
- Traiter les sujets du quotidien (restauration, animation, entretien) comme les projets (travaux, projet d'établissement).

Le cadre réglementaire (Cf. CASF) :

Pour garantir une dynamique d'échange réelle, le CVS se réunit au moins 3 fois par an. Rien n'empêche la structure de prévoir davantage de séances. En ce sens, les établissements Alpysia organisent des temps de préparations des CVS « officiels ».

Par exemple, 1h30 tous les 15j au sein du Pôle d'Hébergement et Accueil de Jour (PHAJ), Goéland et Hérydan.

Le CVS peut également se réunir exceptionnellement à la demande de la majorité de ses membres, élus ou invités.

Un règlement intérieur organise le fonctionnement, mentionnant les modalités de retour sur les suites réservées aux avis et propositions.

Au sein de l'Association, un choix collectif est assumé : dépasser la norme et la règle pour faire du CVS une instance pleinement vivante et spontanée.

Un relevé de conclusions en CAA (Communication Alternative et Améliorée) est validé lors de la réunion suivante. Chaque année, le rapport d'activité du CVS est tenu à disposition de nos organismes de tutelle et de tarification. Ce document vient en appui en cas de contrôle ou lors des évaluations de la structure.

Pour Alpysia, le principal enjeu des CVS consiste en leur animation en communication aidée, avec des outils d'alternatives à la non-verbalisation de certains usagers.



CVS Pôle Hébergement et Accueil de Jour, établissements du Goéland et de l'EAM Hérydan



De la campagne électorale au vote !

Merci aux usagers et aux professionnels pour leur implication dans la préparation des élections et l'organisation du vote.

« En route » pour trois nouvelles années de collaboration, 2026 - 2029 !



Dossier spécial

CVS Pôle Travail et Habitat

Fin 2025, nous avons renouvelé les Conseils de la Vie Sociale de l'ESAT et du Foyer d'Hébergement. Ces deux instances distinctes sont composées de représentants des résidents, des familles et des salariés. Les élections, moment fort de la démocratie interne, permettent des échanges et des débats où chaque candidat présente son projet au service de l'intérêt collectif.



Antoine, président du CVS ESAT :

« Je réside à la Villa Magna APF France Handicap où je suis vice-président du CVS. Je souhaitais mettre mon expérience au service de mes collègues de l'ESAT pour les représenter et faire valoir leurs idées et leurs intérêts. L'ensemble du Conseil a reconnu mes compétences et m'a élu président. Je me suis également présenté pour ce poste car je souhaitais apprendre de nouvelles choses et aussi sortir de ma zone de confort. Par exemple la mission est la même (la représentation des usagers) mais les questionnements sont variés (la sécurité au travail, l'environnement au travail...). Je suis garant du bon déroulement de cette réunion. »



La campagne électorale a battu son plein !

Sélim, président du CVS FH :

« Je me suis présenté pour améliorer la qualité de vie et le quotidien à l'hébergement. J'ai déjà été membre du CVS à Pers-Jussy. C'est une instance utile pour que les résidents puissent faire part de leurs idées et de leurs besoins. Être président c'est participer activement à la vie du foyer. Je pense être attentif à ce que disent les autres et mon parcours me permet d'avoir une vision globale du fonctionnement du foyer hébergement. »



CVS Pôle Enseignement et Soins

Le mercredi 28 janvier, le Pôle Enseignement et Soins d'Alpysia a vibré au rythme de la démocratie.

De 8h30 à 12h00, les électeurs du collège usager se sont mobilisés pour élire leurs nouveaux représentants au Conseil de la Vie Sociale (CVS).

Durant quinze jours, la campagne électorale a battu son plein dans les couloirs du Pôle.

Pas moins de 10 candidats se sont lancés dans l'aventure avec enthousiasme. Accompagnés de leurs éducateurs et accompagnateurs, ils ont réalisé de magnifiques professions de foi, exprimant avec conviction leurs idées pour améliorer le quotidien de tous.

4 nouveaux élus et un réélu vont représenter leurs camarades dans cette instance.

La participation au rendez-vous

Le jour du vote, l'implication a été exemplaire. Sur les 66 inscrits sur la liste électorale, 56 votants se sont exprimés, soit un taux de participation impressionnant qui témoigne de l'intérêt porté à cette instance.

Les nouveaux élus s'apprêtent désormais à entrer en fonction après un temps de concertation avec les anciens membres.

L'intérêt des familles était également au rendez-vous avec 7 candidatures pour 3 postes à pourvoir.

Remerciements chaleureux

Nous tenons à remercier l'ensemble des candidats et des votants pour leur implication exemplaire tout au long de cette campagne.

Un grand merci également à la Mairie de Chainaz-les-Frasses pour son soutien logistique : le prêt de l'isoloir et de l'urne a permis d'organiser ce scrutin dans des conditions réelles et professionnelles.

**Bravo à tous
nos nouveaux élus !**



Réglementation

La transformation de l'offre : un virage historique

La transformation de l'offre médico-sociale pour les personnes en situation de handicap est en marche en Haute-Savoie, avec un objectif clair : généraliser les dispositifs intégrés en secteur enfance d'ici 2027.

Portée par l'ARS Auvergne-Rhône-Alpes, cette réforme vise à fluidifier les parcours, réduire les listes d'attente (1 056 enfants en attente, soit 41 % de l'offre installée) et renforcer la responsabilité populationnelle.

Quels changements ?

✓ Modularité :

Passer d'une logique de places à une logique de parcours, avec des accompagnements adaptés (ambulatoire, accueil de jour, hébergement).

✓ Territorialisation :

Définir des zones d'intervention sans chevauchement, avec une plateforme multimodale par territoire.

✓ Coordination :

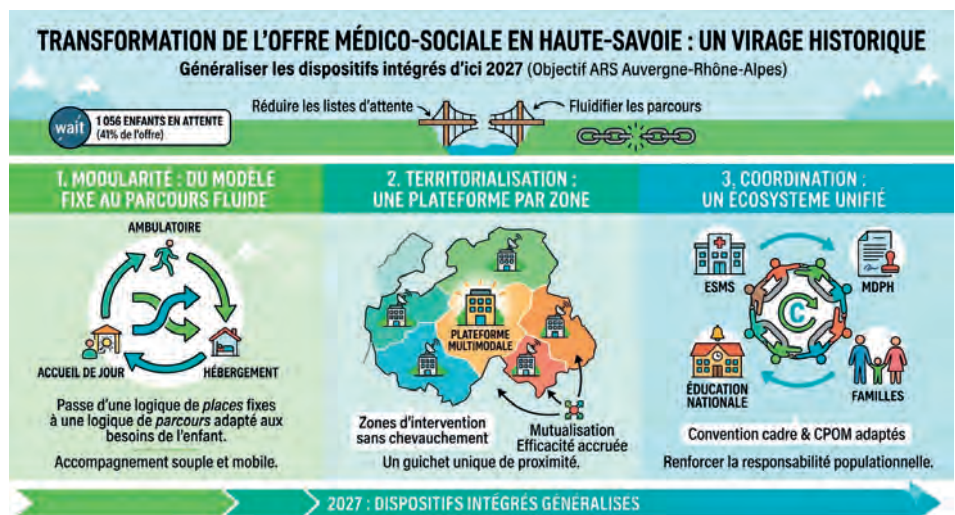
Impliquer ESMS, MDPH, Éducation nationale et familles via des conventions cadre et des CPOM adaptés.

Le calendrier des travaux

auxquels prennent part Elisabeth Houot, directrice du CEM, Julie Martin, Directrice Générale et Joëlle Petit-Roulet, Présidente, en Haute Savoie (2026) est le suivant :

- ✓ **6 mai :**
1^{er} atelier sur l'état des lieux
- ✓ **8 juillet :**
Atelier sur les parcours modulaires
- ✓ **Septembre/octobre :**
Découpage territorial et plan d'actions
- ✓ **Fin 2026 :**
Restitution départementale

La transformation de l'offre s'annonce comme un chantier complexe, mais nécessaire pour répondre aux besoins croissants des personnes en situation de handicap et de leurs familles. Alpysia est en ordre de marche.



Enseignement

Une belle aventure humaine à Maurs



La classe Beauregard est partie une semaine en camp à Maurs, dans le Cantal. Si Andi n'a pas pu se joindre au voyage pour des raisons médicales, il s'est consolé en faisant son stage de passage au lycée.



Ce séjour s'inscrivait dans un magnifique projet d'échange intergénérationnel et sportif, réunissant notre classe, des personnes âgées et les étudiants en 1^{re} SAPAT

de la MFR de Seyssel, qui se destinent aux métiers des services à la personne et de la santé.

Pour briser la glace, nous nous étions déjà rencontrés quatre fois en amont autour d'activités variées : équithérapie, ski, fête de Noël et même un « speed dating » amical.

Sur place, le programme était intense et varié : quadrix, piscine, marché local et équithérapie. Le mercredi, direction le restaurant chez Jacky pour déguster son foie gras maison.

Si le service a semblé un peu long, l'ambiance était au rendez-vous grâce à des chants improvisés tous ensemble !

Chaque fin de journée, les étudiants aimaient l'avant-dîner (blind test, Questions pour un champion). Répartis en équipes mixtes (sénior, jeunes et étudiants), la compétition était acharnée mais bon enfant. Les soirées resteront gravées dans les mémoires : karaoké, danse folk, défilé déguisé et surtout les soirées dansantes, nos préférées.

Avant de partir, notre classe a offert une danse d'adieu touchante. Quitter nos nouveaux amis a été difficile, mais les liens restent. Ce camp, parfait apprentissage de l'autonomie loin des parents, fut une réussite totale.

Un immense merci aux professeurs, éducateurs, papis, mamies et aux jeunes de la MFR pour cette incroyable bonne humeur !

Patrimoine

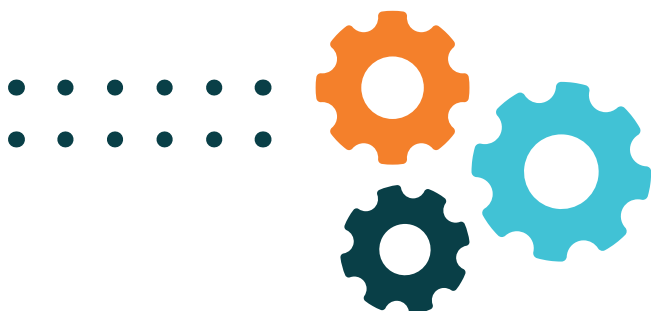
Nouvel ESAT : on y est presque !

Les travaux des nouveaux locaux de l'ESAT, situés à Seynod, touchent à leur fin. Lancé en février 2025, ce chantier ambitieux doit être livré fin juin 2026.

Ce nouveau site, plus moderne et spacieux, a été conçu pour s'adapter aux besoins spécifiques des travailleurs de l'ESAT, tout en relevant les défis de production auxquels nous faisons face. Il offrira des espaces de stockage et de production optimisés, ainsi qu'un environnement de travail adapté, sécurisé et stimulant.

Ce projet incarne notre engagement en faveur de l'inclusion et de l'innovation.

Le déménagement se déroulera du **3 au 21 août 2026**, pendant la période de fermeture de l'ESAT. Les professionnels prendront possession des lieux dès le **24 août** pour finaliser les préparatifs. L'accueil des travailleurs se déroulera le **26 août à 8h30**. La mobilisation de tous est essentielle pour garantir une transition réussie et permettre à chacun de s'approprier ce nouvel espace dans les meilleures conditions.



NOUVEL ESAT



Réseau

UNIOPSS - 36^e Congrès du réseau

Un appel vibrant à la mobilisation associative

Daniel Goldberg, Président de l'Uniopss, a marqué le 36^e Congrès du réseau (31 mars et 1^{er} avril 2026) par un appel vibrant à la mobilisation des acteurs associatifs des solidarités et de la santé. Face à un contexte marqué par « des vents mauvais », une parole publique erratique et la montée en puissance du secteur lucratif, il a réaffirmé avec force l'urgence de lutter contre la financiarisation de la santé et de l'action sociale, ainsi que l'ubérisation des métiers de l'humain.

« Face aux «vents mauvais», l'urgence absolue est de lutter contre la financiarisation de la santé et l'ubérisation de l'humain. »

Pour lui, les associations incarnent un modèle non lucratif indispensable, porteur à la fois de solidarité sociale et d'efficacité économique.

« Sans les associations, la France perdra le combat »

M. Goldberg a souligné que « sans les associations, la France perdra le combat », insistant sur leur rôle irremplaçable dans la construction d'une société où l'humain et le collectif priment. Il a appelé à un combat déterminé pour défendre les droits fondamentaux, la qualité de l'attention aux autres, et un projet de société où les solidarités sont le moteur central.

Concilier exigence sociale et performance économique

Le Congrès, placé sous le thème « *Place des individus, pouvoir du collectif : à l'heure des choix, donnons de la force à notre société !* », a ainsi été l'occasion de réaffirmer l'ambition de concilier exigence sociale et performance, tout en alertant sur les risques de reculs face à l'abandon des pouvoirs publics.



Ressources humaines

Journée de formation des nouveaux salariés

Le 28 avril, Alpysia a organisé une journée d'intégration des nouveaux salariés, réunissant 26 participants.

La matinée était consacrée à la présentation de l'Association, de son organisation et des repères RH.

L'après-midi, les professionnels administratifs et techniques ont suivi une sensibilisation à la sécurité, à la paralysie cérébrale et au polyhandicap.

Il est essentiel que tous soient formés aux spécificités de nos publics.



Faites un don !

Grâce à vos dons et à votre générosité, nous pourrions améliorer le quotidien des personnes accompagnées :
activités sportives, sorties culturelles, vacances

www.alpysia.org/dons

AGENDA

8 octobre 2026

Colloque HandiRéseaux38

Anticiper l'avenir des personnes en situation de handicap
FONTAINE (38)

20 novembre 2026

Inauguration nouvel ESAT d'Alpysia

Seynod ANNECY (74)

**Personne accompagnée, famille, visiteur, partenaire : exprimez-vous !
Pour toute insatisfaction, remarque, suggestion ou avis,
contactez-nous par mail à : reclamation@alpysia.org**



Pour tout savoir sur l'Association :
www.alpysia.org

Retrouvez-nous sur les réseaux sociaux !



www.facebook.com/alpysia



www.instagram.com/alpysia



www.linkedin.com/in/alpysia

Alpysia (siège)

ZA Park Nord – Les Pléiades n°21
Route de la Bouvarde
74370 EPAGNY – METZ-TESSY
Tel : 04 57 98 20 20
contact@alpysia.org

Alpysia (antenne iséroise)

Salle Verlaine
3, rue Albert Samain
38400 ST MARTIN D'HERES
Tel : 04 76 51 66 70
contact38@alpysia.org