

RAPPORT DES COMMISSIONS

Mai 2025

ALPYSIA

ZA Park Nord – Les Pléiades n°21
Route de la Bouvarde
74370 EPAGNY – METZ-TESSY
Tel : 04 57 98 20 20
contact@alpysia.org

alpysia.org





Rapport commission ressources humaines

La commission RH s'est réunie deux fois cette année en décembre et avril. Elle réunit outre deux administratrices, les directions (pôles, siège, générale) et est préparée par la Directrice RH, Fausta Di Battista, qui a pris son poste à l'automne 2023.

Principaux thèmes abordés :

1. Actions en faveur du recrutement

Constat : Durée longue pour les recrutements. Des candidatures sont reçues mais la conclusion d'un emploi reste difficile, les rémunérations sont peu attractives.

Renfort des dispositifs pour gagner en réactivité pour les emplois pérennes :

- L'agence de recrutement d'intérim social ESLM a été reprise au 1^{er} janvier 2025 par Nactim. C'est le 1^{er} pourvoyeur de postes, à défaut, recours à l'interim commercial (postes liés au soin).
- Mise en place de HUBLO : plateforme où passer commande des demandes de remplacement (CDD, extras). Les candidats, y compris en interne, se positionnent sur des créneaux horaires. Si le profil et la commande sont validés, le contrat est généré. Testé à l'Hérydan depuis octobre 2023, il est déployé dans les autres établissements, sauf l'ESAT et les services à domicile. Hublo optimise le travail des chargés de planning au sein des établissements et permet à ceux qui le souhaitent de gagner plus en effectuant des heures supplémentaires.
- Bannière recrutement : Bannière « Alpysia recrute » : campagne réalisée au printemps sur certains ponts de la ville d'Annecy : (Seynod – Alby/Cheran) et devant nos établissements : au 106 et à Belluard.
- Communication sur les réseaux sociaux : Le but est de créer une communauté d'ambassadeurs relayant les posts chaque semaine sur LinkedIn. Un film sur les métiers et les situations de travail est en préparation à l'occasion des 60 ans d'Alpysia.
- POEI (Parcours de Préparation Opérationnelle à l'Emploi Individuelle) : partenariat France Travail et Greta avec pour seul prérequis des candidats : le savoir être. Les 160 heures de formation (théorique et pratique) ont pris fin le 18 décembre avec obligation de proposer un CDD de 6 mois minimum ou un CDI à partir de janvier 2025. L'établissement le plus demandé par ces pro est le PES où perdurent les congés trimestriels (18 jours). 1 personne est au Goeland et 1 personne est à l'ESAT.
- Logo « Alpysia recrute » sur les véhicules de service mais pas sur ceux transportant les personnes (devis en cours).
- Action cinéma : action publicitaire via SEP sur les séances de cinéma du groupe UGC. Coût de 3000€ à 4000€ pour 6 mois de diffusion (à étudier).

2. Point situation Ressources humaines

Au moins 80 % des effectifs sont présents et engagés et de nombreux intérimaires sont fidélisés. Néanmoins la situation RH reste fragile : postes vacants, difficultés de recrutement de personnel stable et notamment formé, pas d'équité sur les congés trimestriels (maintien des acquis pour les personnels en poste avant le nouvel accord et pour les nouvelles embauches : 18 jours au PES, 6 jours ailleurs si accompagnement, sinon 0 jours), pas de valorisation possible des formations effectuées, grille de rémunération verrouillée... En cas de sous-effectif, la sécurité des résidents est la priorité et l'accompagnement n'est pas toujours à la hauteur des attentes légitimes des personnes, de leur famille et des professionnels.

3. Changement de partenaire prévoyance

Suite au retrait des accords de branche par Malakoff, Apicil, notre partenaire retraite gère depuis le 1^{er} janvier 2025 la prévoyance des salariés.

4. Qualité de Vie et Conditions de Travail

- Bilan de la QVCT 2024, année placée sous le signe de la solidarité (Glisse en coeur).
Ont été réalisés : 25 journées de massage, 163 jours de télétravail planifiés, 2 retraites progressives acceptées, 2 personnes ont bénéficié de sur-cotisations retraite à 100 % et temps de travail à 80 %, 12 cooptations (avec prime de 400€ pour le cooptant et 200€ pour le coopté), 10 salariés en congé parental d'éducation (avec maintien de l'ancienneté à 100%), évolution de coefficient pour 80 salariés, 19 salariés ont eu un temps partiel thérapeutique (subrogation), 1 campagne de dons de jours de congés : recueil 19 jours dont 5 jours donnés par l'association, diverses adaptations des postes de travail,...
Paiement de la prime Ségur pour tous (238€ bruts mensuels) avec effet rétroactif au 1^{er} janvier 2024.

- Semaine de la qualité de vie au travail
Elle est prévue du 16 au 20 juin et a pour thème national : Parler du travail, c'est positif.
Le service RH communiquera sur le bilan QVCT 2024 et des ateliers seront proposés aux salariés (cohésion d'équipe, préparation du corps avant le travail, relaxation après le travail).

- Enquête Malakoff sur le bien-être au travail
Cette enquête 2024 est la deuxième de Malakoff et la dernière sous cette forme car réservée aux adhérents.

53 % réponses

80 % se donnent à 100 % dans leur travail

88 % trouvent du sens dans leur travail

54 % satisfaits de leur QVT

62 % satisfaits des relations au sein de leur équipe

5. Négociation de la Convention Collective

AXESS (syndicat employeur) s'est retiré des négociations de la convention collective dans l'attente de visibilité budgétaire et de la négociation de la loi de finance de la sécurité sociale.

Béatrice LE HENAFF, animatrice de la commission



Rapport commission éthique

Pour rappel, la mise en place d'un comité éthique à Alpysia a été **initiée en 2015** puis relancée en 2022 sous le pilotage d'administrateurs de l'Association. La commission éthique fait partie des commissions permanentes de l'Association, inscrite dans le projet associatif.

En 2024, les administrateurs pilotes de la commission éthique ont cessé leur fonction. **Nous remercions sincèrement Mme Coordonnier, Mme Berton et M. Ordonnez** pour leur engagement et investissement. Le travail de la commission se poursuit avec le soutien des professionnelles, dans l'attente de la « relève ».

La commission éthique d'Alpysia fonctionne avec 3 instances :

- Le **comité de pilotage** : il est composé de professionnelles, et d'une famille depuis début 2025. Il se réunit entre chaque comité éthique pour finaliser les comptes rendus du comité et préparer les réunions à venir.
- Le **collège des personnes accompagnées** : il est composé de personnes âgées d'au moins 16 ans en situation de handicap et animé par deux professionnelles. Il se réunit avant chaque comité éthique pour choisir et préparer le thème éthique. C'est un espace privilégié qui permet aux personnes de prendre le temps de partager leurs expériences, d'échanger leurs réflexions, de formuler des idées. En 2025, de nouvelles personnes vont tenter l'expérience et rejoindre le groupe.
- Le **comité éthique** : il est composé de personnes adultes en situation de handicap, de familles et de professionnels de métiers variés. Deux nouvelles familles ont rejoint le comité en 2024. Des « experts » peuvent être invités en fonction du thème abordé. Le comité se réunit 3 fois par an et traite des thèmes éthiques retenus. Il produit des repères/recommandations éthiques, à partir des réflexions du groupe et des témoignages reçus.

En 2024, le comité éthique d'Alpysia s'est concentré sur les **3 questions** suivantes :

- Dans quelle mesure **le projet personnalisé** conserve-t-il son caractère personnel si tous les accompagnateurs, professionnels, proches et familles, participent à son élaboration ?
- Dans quelle mesure **les rêves** contribuent au **bien-être** de chacun ? Comment faciliter leur expression ? Comment être acteur, tout en étant accompagné, dans l'expérimentation des possibles ?
- Dans quelle mesure **le look**, la tenue vestimentaire (les vêtements, le style, l'hygiène) dit quelque chose de nous et a un impact sur nos relations sociales ?

Nous portons depuis plusieurs années une attention particulière à la **communication** pour tenter d'associer le maximum de personnes à la réflexion éthique et pour diffuser au mieux le fruit de notre réflexion. Ainsi :

- Avant chaque réunion du comité éthique, un **appel à témoignage** est lancé auprès des personnes accompagnées, familles, professionnels. Dans certains établissements, les thèmes sont préparés collectivement (réunion avec les résidents, réunion avec les professionnels).

- Chaque réunion du comité éthique donne lieu à une **synthèse**. Les synthèses éthiques sont toutes disponibles sur le site internet d'Alpysia. Elles sont envoyées par mail aux personnes accompagnées, familles, professionnels et sont affichées sur les différentes sites de l'Association.
- Chaque réunion donne également lieu à un **compte-rendu détaillé**. Les comptes rendus détaillés sont adressés sur demande.
- Le **Mag'Alpysia** relaye régulièrement les informations éthiques.

Nous réfléchissons actuellement à une mission d'**ambassadeur éthique** qui serait assurée par une personne en situation de handicap membre du comité. En 2024, c'est **Véronique Bernard**, membre du Comité éthique qui a présenté le rapport de la commission à l'Assemblée Générale d'Alpysia.

Nous aimerions aussi que l'ensemble des écrits diffusés puissent être **traduits en facile à lire et à comprendre (FALC)**.

Enfin, avec l'Association, nous réfléchissons également à comment associer les **établissements isérois** à la réflexion éthique.

Nous remercions sincèrement toutes les personnes investies dans la démarche éthique et toutes celles qui contribuent par leurs témoignages à la réflexion.

N'hésitez pas à nous interpeller pour nous soumettre un questionnement éthique !

Vous pouvez aussi nous rejoindre et tenter l'expérience de la réflexion éthique !

Pour nous contacter : ethique@alpysia.org

Elisabeth Granjon, Isabelle Guyot, Laurence Duchesne et Aurélie Daudon, membres du comité de pilotage de la commission éthique





Rapport commission sport et culture

La commission sport et culture s'est réunie à trois reprises en 2024. Elle est composée de professionnels, de familles, ainsi que de personnes extérieures au Conseil d'Administration. Son objectif principal est de renforcer les liens entre les établissements, les professionnels et les familles, tout en partageant les ressources matérielles (vélos, tandemski, quadrix...) au sein de l'Association. La commission permet aussi de faire des échanges d'idées pour des activités culturelles variées.

Activités culturelles:

1. Un projet important s'est fait cette année avec la création de 2 films :
 - ⇒ « le grand voyage », réalisé par les résidents aidé par les étudiants des beaux-arts. Après sa première présentation lors du festival d'animation d'Annecy (« la différence s'anime »), la commission souhaite que ce film puisse être présenté dans d'autres festivals, permettant ainsi aux résidents de partager leur talent et leur expérience.
 - ⇒ « Le pouvoir de transformer le monde », film réalisé par les jeunes du CEM, la classe Tom Morel et les résidents de la Maisonnée du Lac, avec la réalisatrice Anne-Sophie Gousset.
2. Les membres de la commission cherchent également à établir des partenariats avec des professionnels, des écoles et conservatoires dans les domaines artistiques tels que la peinture, la musique, le cinéma, l'écriture. L'objectif est d'offrir aux résidents d'Alpysia des ateliers de qualité, favorisant la création artistique et l'expression personnelle.

Activités sportives:

1. Grâce aux dons, nous avons pu acquérir du matériel sportif pour renouveler et enrichir notre parc de matériel sportif adaptés :
 - Six foot-fauteuils d'occasion afin que nos équipes puissent avoir du matériel qui fonctionne et participer aux tournois.
 - Un tandemski neuf
 - Dix paires de raquettes et bâtons pour notre groupe de marcheurs du Goéland
 - Deux vélos tandem pour permettre aux résidents de profiter des pistes cyclables au bord du lac ou en ville.
2. Grâce aux professionnels et à nos bénévoles pilotes de tandemski, 71 résidents d'Alpysia ont pu profiter du ski dans les stations du Grand-Bornand, de la Margériaz, des Menuires et des Gets.
Notre belle journée au trophée de l'Espoir aux MENUIRES permet aux résidents, aux professionnels, aux familles et aux bénévoles de partager une journée et soirée remplies d'émotions.
3. Nous développons nos relations partenariales avec les autres associations du département et dans ce cadre-là, l'association Sepa Impossible nous a mis à disposition une « Josette » pour permettre aux personnes les plus dépendantes de pouvoir aller faire des ballades sur chemin.

La commission sport et culture est dynamique et a de nombreuses idées et elle est prête à accueillir de nouveaux membres.

Pascale Gauthier, animatrice de la commission



Rapport commission Vacances, répit et loisirs

Membres : Marie Hélène LAXENAIRE – Estelle GEORGE – Martine MARGAT – Odile GAILLARD-PREMAT – Nathalie JUNG – Leslie BOA

49 personnes dont 30 de Haute-Savoie et 19 de l'Isère, adhérentes à Alpysia, suite à leur demande auprès de Paralyse Cérébrale France ont obtenu des chèques vacances en 2024, ce qui leur ont permis de réduire le coût de leur séjour.

En Haute-Savoie ont pu en bénéficier :

- 8 Familles dont : 3 de Guillaume Belluard - 2 de l'Hérydan - 1 du Goéland et 2 de l'ESAT.
- 5 personnes de l'Hérydan sont parties individuellement avec une accompagnatrice, deux au VVF d'Evian, deux au centre de répit Les Cyzes dans le Jura et une autre à Lou Castidou dans le Var.
- 16 sont partis en groupe organisé par notre partenaire Plein Les Yeux sur 4 séjours qui ont été très réussis dans de bonnes conditions de sécurité et de confort en Drôme, en Ardèche au Croz d'Auzon ou aux Prairies de la Mer dans le Var.
- 4 travailleurs de l'ESAT sont partis en séjour itinérant en Pays de Loire mais une seule a fait la demande de chèques vacances.

Et en Isère :

- 14 personnes résidant au Grand Chêne d'Yzeaux, une du Mas Val Jeanne Rose, et une de la Maison des Isles sont parties soit avec l'association ANAE soit avec AVT pour tous dans le Trièves.
- 3 personnes sont parties en famille dont une du Grand Chêne, une de la Maison des Isles et une du Mas Val Jeanne Rose.

Paralyse Cérébrale a attribué pour toutes ces personnes en 2024, 23 300 € de chèques vacances.

Les enfants et ados jusqu'à 17 ans peuvent participer aux séjours UFOVAL. Suite à Convention avec Alpysia, l'UFOVAL prend en charge le tiers du coût du séjour, Alpysia également et le reste est à la charge de la famille.

Suite à une réunion le 6 janvier 2025, les courriers de demandes de chèques vacances ont pu être envoyés à tous les adhérents et aux établissements. Les chèques vacances sont donnés à titre individuel, et ne peuvent pas être utilisés pour financer les vacances de plusieurs personnes. Ils doivent être utilisés systématiquement pour financer le séjour prévu principalement l'hébergement et le transport.

Actuellement nous recherchons des donateurs pour financer un fonds vacances, afin d'inciter et aider le maximum de personnes à partir, vu le prix des séjours de plus en plus excessifs.

Nous aimerions envisager des transferts entre établissements et nous espérons que cela pourra se concrétiser assez rapidement.

Important : Alpysia doit restituer à Paralyse Cérébrale France tous les chèques vacances non utilisés lors du séjour. Tout chèque envoyé par la Poste doit être en recommandé A/R avec une assurance couvrant le montant – (Rappel : R1 => 16€ / R2 => 153€ / R3 => 458€). Depuis 2024, l'ANCV exige dans tous les cas le remboursement par le bénéficiaire – ou à défaut le gestionnaire – des chèques vacances perdus ou volés, également lors des envois postaux. Veillez donc à bien assurer l'envoi à hauteur du montant présent dans l'enveloppe afin que vous puissiez obtenir à posteriori le remboursement des indemnités par la Poste.

Marie-Hélène Laxenaire, animatrice de la commission



Rapport commission Antenne Territoriale Isère

I. Vie de l'antenne et les établissements en convention Oxance et MFI

1. Participation régulière aux différents CVS des établissements sous gestion mutualiste :

EANM Le Grand Chêne – Izeaux – Oxance : Jacqueline Rey, puis suite à sa démission d'administratrice, Jean-Pierre Casali

EAM LA Maison des Isles – St Jean-de-Moirans – Oxance : Pierre Fouillet

MAS Le Champ Rond – St Ismiers – Oxance : Gérard Roméro

MAS Le Val Jeanne Rose- Brié et Angonnes – Oxance : Martine Margat

MAS La Canopée – St Alban de Roche – Oxance : Jean-Pierre Casali

MAS Côté Parc – Eybens- Oxance : Martine Margat

EAM IMP Ninon Vallin – Grenoble- MFI : Martine Margat

La participation à ces CVS, outre le fait d'être au contact de la vie des établissements et des questions liées à l'accompagnement des résidents et des enfants, a permis de donner corps à l'existence d'Alpysia, de transmettre des informations.

2. Réunions conventionnelles avec les gestionnaires mutualistes :

Oxance : réunion prévue le 12 juin 2024 à la MAS du Champ Rond, ajournée à notre demande, pas de réunion reprogrammée à ce jour, en attente d'une proposition d'Oxance.

MFI : signature de la convention, les réunions planifiées en mai et novembre n'ont pu avoir lieu d'un commun accord en l'absence de DG pour Alpysia et de directeur de pôle handicap de la MFI.

Les réunions prévues par les conventions n'ont pas pu avoir lieu du fait de mouvements de personnel au sein de chacune des entités.

3. Dossiers des demandes de chèques vacances ANCV en lien avec les assistantes sociales des établissements et de Marie-Hélène Laxenaire.

Nous avons acheminé les dossiers, vérifié les adhésions et relancé familles et mandataires si nécessaire. Nous avons également rempli et aidé à établir des dossiers avec des familles en l'absence d'assistante sociale.

Enfin, nous avons garanti l'acheminement des chèques vacances jusqu'aux établissements d'accueil des résidents demandeurs, chèques qui étaient apportés par le service Cap Parents au local lors de la permanence hebdomadaire.

4. Réécriture de la Charte des Bonnes Pratiques des relations Familles/Institutions EAM Maison des Isles - Oxance

A l'initiative du CVS de la Maison des Isles et de la direction, il a été décidé d'actualiser la Charte des bonnes pratiques relations Familles Institutions qui a été initialement élaborée conjointement avec l'ADIMCP38 et les MFRS, à l'issue d'un travail de groupe des familles de la Maison des Isles, de l'équipe de direction, d'administrateurs ADIMCP38 et du siège des MFRS.

Familles élues au CVS et non élues, professionnels, M.Margat administratrice d'Alpysia ont repris le document existant et l'ont retravaillé pour prendre en compte les évolutions tant institutionnelles que celles des attentes des différents partenaires. Ce groupe s'est réuni sous la conduite de la psychologue de l'établissement. Un projet devait en être soumise d'une part

à la gouvernance d'Oxance, d'autre part à celle d'Alpysia. Ces travaux sont pour l'instant en suspens compte tenu du départ de la direction.

5. Concert ENAM Grand Chêne - Oxance 26 octobre 2024

A la faveur d'une convergence de facteurs favorables, il a été possible d'organiser un concert caritatif ouvert au public à Izeaux. Le maire d'Izeaux a mis à disposition gracieusement la salle polyvalente d'Izeaux. Les trois groupes musicaux se sont produits également gracieusement ainsi que les personnes qui ont sonorisé et mis en lumière le concert.

Le personnel du Grand Chêne, mobilisé bien en amont, a assuré la logistique, préparé l'essentiel du buffet complété par quelques familles. Les boissons ont été réglées par le compte dons de l'établissement ainsi que les frais de la SACEM.

Les recettes ont été intégrées au compte dons du Grand Chêne selon les règles de l'association concernant les dons.

Ce concert reste un événement marquant et heureux dans la vie de l'établissement, tant pour les professionnels, les familles présentes que pour les résidents.

6. Fêtes des 40 ans EANM Grand Chêne et des 30 ans EAM Maison des Isles - Oxance

L'année 2024 a été celle des anniversaires de l'EANM Le Grand Chêne qui a eu 40 ans, et celle des 30 ans de l'EAM La Maison des Isles.

Ces deux manifestations se sont déroulées en présence des résidents et de leurs familles, avec les équipes des établissements.

Alpysia y était représentée par plusieurs administrateurs dont Joëlle Petit Roulet, présidente, Béatrice Le Hénaff, vice-présidente et Marie-Hélène Laxenaire, secrétaire adjointe ainsi que Martine Margat vice-présidente qui a rappelé pour chacune des manifestations la genèse des établissements créés par l'association ADIMCP38, les liens de partenariat qui lient Alpysia et Oxance pour accompagner la qualité de vie des résidents.

La représentation de la gouvernance d'Oxance était assurée par Martine Mas, administratrice d'Oxance et de la mutualité française, par sa directrice générale au Gand Chêne, Valérie Kirion, et pour les deux établissements par le directeur de la filière médico-sociale, Sylvain Le Bris.

7. Travail de partenariat avec l'EAM Ninon Vallin – MFI

- Une réunion de familles a été coorganisé Alpysia/IMP Ninon Vallin le 25 juin pour traiter du passage de l'établissement « enfants » aux établissements « adultes ».

La présence importante des familles de l'IMP et d'un autre établissement d'enfants a souligné la pertinence de ce thème, même s'il engendre beaucoup d'appréhension.

La réunion s'est déroulée en 3 temps et s'est achevée sur un temps festif :

- un temps d'information sur l'orientation en secteur adulte et les mesures de protection assuré par la cheffe de service de l'IMP Ninon Vallin et l'assistante sociale de la MAS le Val Jeanne Rose
- une table ronde avec des parents d'adultes qui vivent en établissements adultes (foyer de vie, MAS, FAM)
- la présentation des établissements adultes Oxance et Les Sources (section de jeunes adultes polyhandicapés)

- La mise en place d'un groupe de rencontre de familles sous la forme de « café des familles » piloté par Martine Margat, vice-présidente d'Alpysia.

En 2024, 7 réunions se sont tenues pour la plupart à l'IMP Ninon Vallin et à partir d'octobre dans le local d'Alpysia.

En 2025, 3 réunions ont eu lieu.

Les échanges portent sur la question de l'accompagnement des enfants surtout hors de l'établissement, les vacances, les loisirs, sur le parcours de l'enfant à l'adolescence, et à l'adulte de la personne polyhandicapée, sur la rééducation et les interventions en libérales...

Bien que peu de familles se soient réunies, un petit noyau s'est constitué et dit tenir à ces échanges informels.

Une réflexion et un travail de fond seraient à mener pour aller vers une pair-aidance avec une professionnelle expérimentée et formée pour cette action.

II. Avec les partenaires départementaux et organismes départementaux :

La participation aux commissions pilotées par HandiRéseaux38 reprise en 2023 s'est poursuivie.

1- Commission Polyhandicap et Lésions cérébrales acquises :

La commission s'est réunie environ tous les 2 mois en suivant les recommandations de la Haute Autorité de Santé pour l'accompagnement des personnes polyhandicapées. Chaque réunion de travail était consacrée à une recommandation et se déroulait dans un établissement différent, permettant ainsi une meilleure interconnaissance des établissements, enfants et adultes concernés par le polyhandicap du département de l'Isère.

Martine Margat, vice-présidente d'Alpysia y a participé régulièrement pour porter la voix des familles.

La dernière réunion, qui était une réunion de bilan, a conclu sur l'intérêt de maintenir cette commission, qui est aussi un lieu d'échanges de pratiques et de questionnements, de savoirs faire professionnels croisés avec le questionnement des familles. Une prochaine rencontre se fera fin juin 2025 pour proposer qu'à la rentrée ces réunions puissent être ouvertes aux familles élues dans les CVS des établissements.

2- Commission « Relai- après nous » :

Au cours de réunions régulières depuis deux années, le travail de réflexion mené dans cette commission, composée essentiellement de représentants de familles dans un premier temps, puis ouvert à des professionnels, a permis d'élaborer le programme d'une journée qui s'est tenue le 17 avril 25 à Grenoble sur le thème « Anticiper ensemble l'avenir de la personne en situation de handicap ».

Destinée aux familles, professionnels et financeurs, cette journée a rencontré un très grand intérêt.

Le travail de la commission est maintenant d'exploiter les interventions, et de construire des suites à ce temps que nous pouvons penser comme inaugural. En effet, il nous revient la responsabilité de mener différents travaux, d'imaginer des dispositifs pour répondre au mieux à la question de la continuité des parcours de vie des personnes en situation de handicap, lorsque le référent parental ne sera plus en capacité de l'assurer.

3- Vice-présidence CDAPH : Gérard Roméro

Gérard Roméro a participé très régulièrement aux commissions de la CDAPH.

Pour l'antenne iséroise,

Martine Margat, Vice-Présidente d'Alpysia et animatrice de la commission



Rapport commission communication et recherche de fonds

La commission est composée de PETIT-ROULET Joëlle Présidente, BUSCARINI Christine Administratrice, DAUDON Aurélie RQPI, GIRODIN Daniel Trésorier, GREThER Jérôme Directeur PTH, HOUOT Elisabeth Directrice PES PAD, JAY-GRILLOT Régine Administratrice, LEPAGE Eric Directeur PHAJ, MAZZOTTI Laurence Assistante direction, RIBARD Vincent Administrateur, THIRY Franck DAF et le Directeur Général.

Au cours de l'année écoulée les objectifs majeurs de la Commission ont été les suivants : poursuite de la déclinaison de l'identité d'Alpysia démarrée l'année précédente, mise en place d'une communication structurée sur les réseaux sociaux, communication liée aux événements.

Poursuite de la déclinaison de l'identité d'Alpysia :

Dans l'objectif de renforcer la cohérence de notre communication, la déclinaison de la nouvelle identité d'Alpysia s'est poursuivie sur différents supports :

- Documents de communication, en relation avec les Agences Neve Spaaark et Kalistene
- Plaquettes établissements, Cap Parents, ERE 74, Alpysia Formation, Fonds de Dotation...
- Affiches : les affiches sont dorénavant réalisées en interne sur la base d'une charte graphique validée par la Commission Communication. Pour chaque création, des trames et tuto peuvent être retrouvés dans l'arborescence
- Kakemonos ERE 74
- Goodies : tours de cou, tee-shirts, stylos 60 Ans
- Organisation du concours photo « Gobelets Alpysia » en vue de l'illustration de la carte de vœux.
- Projet de sérigraphie sur les véhicules

Communication « Réseaux Sociaux »

Une collaboration « réseaux sociaux » a été mise en place avec l'agence Inspire Studio. Ses principaux objectifs :

- renforcer la notoriété d'Alpysia,
- fédérer autour de notre communication l'ensemble des acteurs de l'Association,
- accroître notre visibilité auprès d'autres professionnels, partenaires ou donateurs,
- faciliter le recrutement avec la construction d'une « marque employeur » pour Alpysia.

La ligne éditoriale et la périodicité des posts ont été validées par la Commission ; depuis décembre 2024 Inspire Studio publie régulièrement des contenus sur Facebook, Instagram et LinkedIn. Ces publications exigent en interne une forte implication de la part de Laurence Mazzotti qui gère au quotidien la transmission des informations.

Un point régulier doit permettre de suivre la progression et d'ajuster si besoin les publications. Le projet de recrutement d'un(e) chargé(e) de communication a été abandonné au profit de cette organisation.

Evénementiel

- Passage de la flamme olympique à l'Hérydan le 23/06/24 : participation à l'organisation générale, et mise en relation avec toutes les associations sportives et culturelles en lien avec le secteur du handicap.
- Inauguration des Toriolets le 10/09/24
- Pose de la 1ère pierre de Guillaume Belluard le 04/10/24
- Les 10 Ans de l'Hérydan le 17/10/24
- Participation à l'émission « La Boîte à Secrets » de David Douillet sur France 3 national le 17/01/25.

Nous constatons depuis Glisse en Cœur 2024 que les media locaux sont davantage à nos côtés lors des événements.

- Préparation des « 60 ans d'Alpysia » :

La Commission Communication travaille en relation étroite avec la commission dédiée aux « 60 Ans ». Une collaboration avec l'Agence Like This a été mise en place pour la communication autour de l'événement, les relations presse et la recherche de mécénats. Un premier Communiqué a été envoyé à la presse en février ; un second est en cours de réalisation. Un petit film « décalé » sera tourné par le Studio Imagerie Film en vue de cet événement ; il mettra en avant les personnes en situation de handicap et les professionnels en jouant sur les registres de l'humour et de l'émotion. Un courrier type destiné à la recherche de financement pour les 60 ans sera envoyé à l'ensemble de nos fournisseurs.

Mag'Alpysia

Réalisation du Mag Alpysia n° 3 (été 2024, focus sur Glisse en Cœur et sur la Flamme Olympique à l'Hérydan), et n° 4 (hiver 2025, focus sur les Toriolets). Le numéro 5 (été 25) est en cours de préparation.

Ce magazine est le fruit d'une collaboration importante entre les professionnels, les administrateurs, les résidents et les bénévoles de l'Association. Il est fortement attendu par notre public.

Site Internet

De nouvelles rubriques ont été créées : Cap Parents, Commission Ethique. Et toujours le suivi des actualités de l'Association, ainsi que de ses établissements et services.

Régine Jay-Grillot, administratrice, membre de la commission Communication