



RAPPORT MORAL

Mai 2025

ALPYRIA
ZA Park Nord – Les Pléiades n°21
Route de la Bouvarde
74370 EPAGNY – METZ-TESSY
Tel : 04 57 98 20 20
contact@alpysia.org

alpysia.org



Mesdames et Messieurs les adhérents, chers amis,

J'ai le plaisir de vous accueillir en ce mardi 13 mai 2025 à Annecy le Vieux et je remercie M.Eric Vial, Président de la Caisse Régionale du Crédit Agricole des Savoie et M.Laurent Bennet, Directeur Général du Crédit Agricole des Savoie de nous accueillir dans leurs locaux pour la tenue de notre assemblée générale ordinaire.

Je suis très heureuse de vous présenter mon rapport moral.

En ce jour particulier, je m'adresse d'abord à vous, personnes en situation de handicap et familles, qui êtes au cœur de notre engagement depuis 60 ans. C'est pour vous et avec vous que notre Association agit, en particulier auprès des personnes vivant avec une paralysie cérébrale, un polyhandicap ou tout autre handicap cognitif ou neuromoteur apparenté.

Cette assemblée générale est l'occasion de célébrer notre histoire, marquée par des valeurs fortes d'humanisme, de solidarité et d'engagement.

Nous remercions chaleureusement les administrateurs.trices investis(es) depuis de nombreuses années, dont certains.nes recevront aujourd'hui la médaille du Mérite Bénévole.

Je salue également l'implication de nos salariés, dont le professionnalisme et l'engagement quotidien sont indispensables à la qualité de l'accompagnement.

Ce rapport moral retrace les actions de l'année écoulée et réaffirme notre volonté commune d'accompagner chacun avec respect et dignité.

• **Alpysia – année 2**

Depuis 2023 Alpysia a gagné en notoriété sur le territoire. Les événements forts de 2024, Glisse en coeur et le passage de la flamme olympique à l'Hérydan, et notre visibilité dans l'émission La Boîte à Secret de Davide Douillet entre autres, nous ont mis sur le devant de la scène et ont accru notre visibilité dans la presse locale, télévisuelle et les réseaux et même aujourd'hui notre marque s'affiche même sur les ponts annéciens !

Cette reconnaissance est importante pour les personnes accompagnées qui ont pu être au cœur de nombreuses manifestations phares en tant qu'acteurs privilégiés.

La visibilité d'Alpysia est un atout pour renforcer les équipes dans un contexte de crise des ressources humaines.



La mobilisation et le professionnalisme de nos salariés sur les différents forums de l'emploi permettent d'attirer de nouveaux profils vers les métiers de l'accompagnement. Au terme de sa première année de fonctionnement, Alpysia Formation tient toutes ses promesses en interne auprès des salariés, des personnes accompagnées et des membres du Conseil d'Administration sur l'ensemble du territoire de l'Arc alpin.

Notre présence sur le territoire isérois doit être renforcée. Nous devons mettre en place une stratégie nous permettant de proposer des réponses sur le territoire pour les personnes vivant avec une paralysie cérébrale, un polyhandicap ou tout autre handicap cognitif ou neuromoteur apparenté et leur famille.

Les membres du bureau ont à cœur d'être présents lors des manifestations dans les établissements isérois (concert à Yseaux, anniversaires des établissements, ...).

Nous reviendrons vers les adhérents isérois pour connaître leurs attentes et leur proposer de devenir nos relais actifs pour poursuivre les missions d'Alpysia sur l'ensemble du territoire.

• Changement de direction générale

Départ de François Revol, directeur général

Je tiens à saluer et à remercier François Revol, qui, après plus de 30 ans d'engagement au sein de notre Association a quitté Alpysia en octobre dernier.

Un parcours exceptionnel, marqué par la passion, la détermination et un dévouement auprès des personnes avec une paralysie cérébrale. Depuis ses débuts dans notre Association, il a su gravir les échelons, jusqu'à occuper la fonction de directeur général.

Une fonction qu'il a exercée avec une profonde humanité, une vision forte, et une véritable capacité à rassembler et à guider.

Sous sa direction, notre Association a grandi, s'est transformée, et a su répondre aux défis croissants du secteur médico social, tout en restant à l'écoute des besoins des résidents, des familles et des professionnels.

Il a toujours veillé à ce que nos actions soient guidées par le respect, l'inclusion et l'autodétermination des personnes que nous accompagnons. Il a su mettre en place des projets ambitieux, renforcer nos équipes et développer des partenariats essentiels, en plaçant l'humain au cœur de chaque décision.



Son empathie, sa générosité et sa rigueur nous ont montré que, dans notre travail, chaque petit geste compte et peut faire une immense différence dans la vie de ceux que nous servons.

Je tiens à le remercier pour ces années de service et je lui souhaite le meilleur pour l'avenir.

Arrivée de Julie Martin, directrice générale

Suite au départ de François Revol, l'Association s'est mobilisée en vue d'un recrutement pour la direction générale. Une commission composée de membres du Conseil d'Administration a travaillé, sous l'expertise de l'un d'entre eux, Bernard Alligier que je remercie vivement pour sa précieuse contribution dans cette démarche de recrutement qualitative.

Au terme d'un processus structuré et efficace, le Conseil d'Administration a retenu la candidature de Julie Martin qui a pris ses fonctions de Directrice Générale le 10 mars 2025. Au nom de l'ensemble de l'Association, je lui souhaite la bienvenue et pleine réussite dans l'accomplissement de sa fonction. Le Conseil d'Administration a validé un plan d'intégration en plusieurs étapes d'évaluation jusqu'à l'été.

• Evolution des besoins et transformation de l'offre

Pour répondre aux besoins des personnes en situation de handicap que nous accompagnons, il est essentiel de faire évoluer les réponses apportées et de les diversifier.

Dans le cadre d'une extension non importante du Goéland, nous avons pu répondre aux besoins des jeunes maintenus au sein de l'établissement Guillaume Belluard au-delà de leurs 20 ans au titre de l'amendement Creton.

Nous avons pu ouvrir Les Toriolets, situé au cœur d'Annecy-Meythet, au-dessus de la Maison médicalisée et à proximité de l'établissement Le Goéland.

Cette unité de 9 places en établissement d'accueil non médicalisé développe une solution plus inclusive au coeur d'un nouveau quartier intergénérationnel. Elle permet la mise en place de projets individualisés tenant compte de l'évolution de leurs besoins et leur implication dans le tissu social du quartier.

Après le constat d'un besoin de davantage de médicalisation, 10 places du SAVS (Service d'Accompagnement à la Vie Sociale) ont été transformées en mars 2025 en places de **SAMSAH** (Service d'Accompagnement Médico-Social pour Adultes



Handicapés). Ce service intervient au domicile de la personne pour favoriser l'autonomie dans un cadre sécurisé en intégrant un suivi médical et paramédical.

Notre service Epicentre basé au sein du CHANGE (Centre Hospitalier Annecy – Genevois) accompagnant les personnes avec une épilepsie sévère pharmacorésistante rejoint les dispositifs Equipe Relais Handicap Rare, il se nomme désormais **ERE 74**. La mission du dispositif est de cerner les besoins spécifiques des personnes concernées, de coordonner les acteurs autour de la personne avec un appui aux professionnels, et de développer une aide adaptée aux familles en complément des acteurs médico-sociaux.

Notre établissement **d'Accueil Médicalisé** situé sur la commune d'Héry sur Alby a fêté ses 10 ans de fonctionnement. Ce fut l'occasion de plusieurs manifestations : fête avec les résidents, leur famille et les professionnels, passage de la flamme olympique, pose d'une plaque commémorative et d'une vitrine de la flamme. Malgré les difficultés liées aux problématiques de recrutement et à la sévérité du handicap, cet établissement s'attache à rester dynamique grâce aux professionnels qui oeuvrent au quotidien.

• Locaux – travaux – EGB – ESAT – FH

L'année écoulée a marqué une étape importante avec le lancement des projets de reconstruction de l'établissement Guillaume Belluard, de l'ESAT et du foyer d'hébergement. Ces travaux répondent à une double exigence : offrir aux personnes accompagnées des lieux de vie et d'accompagnement adaptés, modernes, accueillants et respectueux de leur dignité tout en améliorant les conditions de travail des professionnels.

Ce vaste chantier traduit notre volonté d'investir durablement dans l'avenir, au service de la qualité de l'accompagnement et du bien-être de tous.

Site Guillaume Belluard :

Après une phase de désamiantage et de mise en sécurité du site, la phase de déconstruction a pu s'engager. La pose de la première pierre a eu lieu le 4 octobre en présence de représentants de l'Agence Régionale de Santé, de la DSSEN (inspecteurs de l'Education Nationale) et du Conseil Départemental ainsi que d'une délégation du Fonds de dotation pour l'Enfance du Grand Bornand (Glisse en cœur 2024) et du Fonds de dotation Luca. Nous remercions vivement l'ensemble des financeurs qui nous ont soutenu pour engager ces travaux. Dans la lancée, les entreprises ont commencé les travaux de reconstruction sous la houlette de l'architecte Xavier Picot, accompagné de l'ensemble des professionnels qui suivent le chantier, sans oublier Xavier Amiot, administrateur et les salariés d'Alpysia : Franck Thiry, Directeur Administratif et



Financier, Michel Volle, Responsable Sécurité – Environnement de Travail et Elisabeth Houot, Directrice des Pôles Education et Soin et Accompagnement à Domicile.

Nous avons une pensée toute particulière pour les enfants, les jeunes et les salariés qui continuent leurs activités malgré les désagréments occasionnés par le chantier qui prendra fin courant 2026.

ESAT :

Le permis de construire a été déposé pour la reconstruction de notre ESAT à la zone des Glaines à Cran-Gevrier. Le projet a été présenté le 6 septembre 2024 à l'ensemble des travailleurs d'Annecy, des familles, des professionnels et des partenaires. Cette présentation a été orchestrée par les promoteurs Villes et Villages et Impact promotion.

FH :

Nous avons poursuivi le travail sur le futur Foyer d'Hébergement sur le site du 106 avenue de France. Pour ce projet, nous rencontrons de nombreux obstacles que nous essayons de surmonter.

• Communication

Dans l'objectif de renforcer la notoriété d'Alpysia sur l'ensemble de l'Arc alpin, de fédérer les personnes en situation de handicap, les familles, les salariés et les bénévoles autour de nos actions, d'accentuer notre visibilité auprès d'autres professionnels ou partenaires et de mobiliser des mécènes, nous travaillons désormais avec l'agence de communication Inspire Studio qui anime les réseaux sociaux d'Alpysia (Facebook, LinkedIn et Instagram).

• Partenaires institutionnels

Région Auvergne-Rhône-Alpes

◆ Forum extraordinaire :

Nous avons eu le plaisir d'assister à cet événement emblématique organisé par la Région Auvergne-Rhône-Alpes le 2 décembre 2024. Il a eu pour thème : Ensemble, repensons le handicap, emploi, culture, sport, santé et innovation. Cet espace d'échanges permet de partager les sujets qui nous rassemblent.

◆ Reconstruction de l'ESAT :

Dans le cadre de son action de développement et modernisation des ESAT, la Région Auvergne-Rhône-Alpes soutient le projet de reconstruction de l'ESAT d'Alpysia à



hauteur de **400 000 €**. Nous remercions la Région d'avoir répondu positivement à notre demande et d'être à nos côtés pour cette reconstruction.

Département de la Haute-Savoie

◆ Passage de la flamme olympique à l'Hérydan :

Le Président du Conseil départemental de la Haute-Savoie a souhaité le passage de la flamme olympique et paralympique dans notre département. Fabienne Duliège et Daniel Déplante, conseillers départementaux, ont porté la candidature du territoire du canton d'Alby-Rumilly en proposant de la faire passer par un établissement médico-social. Avec l'accord de Jacques Archinard, Maire d'Héry sur Alby, il a été décidé que la flamme partirait de l'Hérydan, établissement d'accueil médicalisé.

Les personnes accompagnées et les équipes ont salué l'allumage et le départ de la flamme et présenté un atelier de boccia ainsi que les activités de l'artothèque de l'établissement. Le cortège de la flamme s'est ensuite rendu sur le site du Pôle culturel d'Alby où 10 000 personnes se sont retrouvées pour partager les valeurs de l'olympisme, respect, amitié et inclusion, autour de démonstrations de sport adapté.

De nombreux moments forts sont venus rythmer cette journée qui restera un événement exceptionnel gravé dans les mémoires.

◆ Forum départemental du handicap :

Suite au succès de la première édition le 11 avril 2024 à Rochexpo, un deuxième Forum aura lieu le 15 mai 2025 dans un format agrandi avec la participation d'une soixantaine d'associations.

◆ Matériel sportif adapté :

Un grand merci au Conseillers départementaux Valérie Gonzo-Massol et François Daviet pour l'obtention d'un vélo pousseur électrique à destination des résidents du Goéland. Son succès est tel que nous recherchons les moyens d'en acquérir un second.

Ville d'Annecy :

◆ DuoDay :

Nous avons signé une convention de partenariat le 15 novembre 2024 avec la Ville d'Annecy pour promouvoir et favoriser l'inclusion des personnes en situation de handicap dans le milieu professionnel. Cette démarche, lancée par le SESSAD Projet avec l'ESAT, s'est concrétisée le 21 novembre par la mise en place de 8 DuoDay pour des travailleurs de l'ESAT au sein des différents services de la ville. Cette riche expérience nous a conduits à organiser des DuoDay inversés qui se sont déroulés le 17 avril 2025 au sein de l'ESAT.

◆ La différence s'anime au Festival :

La Ville d'Annecy et le CITIA, dans le cadre du festival d'animation d'Annecy, ont signé une convention pour que « la différence s'anime au festival » en présence des



associations accompagnant le handicap à Annecy. Deux courts-métrages ont été présentés par Alpysia :

« **Le pouvoir de transformer le monde** », réalisé par la classe du Lycée Tom Morel du CEM Guillaume Belluard et des résidents de la Maisonnée du Lac avec la réalisatrice Anne-Sophie Gousset

« **Le grand voyage** » conçu par 9 résidents du Goéland et de l'Hérydan, accompagnés par 3 étudiantes de l'Ecole des Beaux-Arts d'Annecy, Sylviane Tondina, animatrice et Loran Gouy, réalisateur (programme culture et santé).

Charles Gardou, anthropologue spécialiste du handicap a co-animé avec Anne-Sophie Gousset, réalisatrice, une conférence intitulée « Regards croisés sur les résonances du handicap d'un enfant sur sa fratrie » ; avec Camille Gousset comme modératrice.

• Partenariats associatifs

Les partenariats sont des leviers essentiels pour garantir un accompagnement de qualité.

Collaborer avec les institutions, les acteurs du médico-social, du sanitaire, de l'Education Nationale, l'État, les collectivités territoriales ainsi qu'avec d'autres organismes avec lesquels nous signons des conventions, permet de construire des réponses coordonnées, durables et adaptées aux besoins des personnes que nous accompagnons. Ces coopérations favorisent la continuité des parcours et soutiennent une dynamique inclusive. Elles renforcent également notre capacité d'innovation et notre engagement collectif au service des droits et du pouvoir d'agir des personnes accompagnées. Le travail en réseau est plus que jamais une nécessité pour faire face à la complexité des situations et à l'évolution des politiques publiques.

Paralysie Cérébrale France

PCF permet une mise en réseau des associations œuvrant pour des personnes vivant avec une paralysie cérébrale. Des groupes de travail (présidents, DG, communicants) se réunissent régulièrement pour partager leurs actualités et procéder à un échange de bonnes pratiques.

Cinq personnes en situation de handicap accompagnées par Alpysia ont intégré la deuxième promotion de l'Académie des experts d'usage de Paralysie Cérébrale France. Elles vont se former sur la transmission de leurs savoirs expérientiels à des professionnels des métiers du « prendre soin et de l'humain ».

Le rapport de représentation, écrit par le Président de Paralysie Cérébrale France, Jacky Vagnoni, précisera l'activité de la Fédération.



URIOPSS

Alpysia est en lien régulier avec l'URIOPSS. Nous apprécions leur appui précieux sur les enjeux juridiques, la gouvernance, les problématiques RH. Lors de nos nombreuses rencontres, nous pouvons mutualiser les expériences de terrain et aussi prendre du recul sur notre quotidien en réfléchissant avec des experts sur des thématiques choisies.

L'URIOPSS permet de porter collectivement la voix de notre secteur auprès des instances décisionnelles et de nous informer régulièrement des politiques publiques.

UDAF

Notre Association familiale trouve toute sa place au sein de l'Union Départementale des Associations Familiales de Haute-Savoie en portant la voix des familles ayant un proche en situation de handicap.

L'UDAF apporte une complémentarité dans la défense des droits, l'accompagnement social et la représentation des familles.

Trophée de l'espoir

La station des Ménuires nous a accueillis pour la 26ème édition du Trophée de l'espoir parrainé par David Douillet, journée de solidarité dédiée à l'acquisition de matériel sportif. Cette journée revêt une signification particulière cette année car elle est née de l'implication de la famille de Jonathan Gury, un jeune de la station résident de l'Hérydan qui nous a quittés récemment.

Happy grimpe

La deuxième édition du challenge d'escalade organisé par le club Albanais Vertical de Rumilly, suivi d'une journée d'initiation à l'escalade pour tous, valides et personnes en situation de handicap, s'est tenue les 28 février et 1^{er} mars 2025. Les fonds reçus serviront à l'acquisition de matériels sportifs adaptés.

La nuit de l'orientation – CCI d'Annecy

Alpysia a participé à la première nuit de l'orientation organisée par la Chambre de Commerce et d'Industrie d'Annecy. Ce fut l'occasion de mettre en lumière les différents métiers autour de l'accompagnement des personnes en situation de handicap.

Zicomatic

Concerts dans les établissements, places de concert ou de manifestations sportives, coaching du groupe de musique du Goéland Touk Toucan, captations audio-vidéo, baptême d'avion, participation au Cozi-Café Les actions de l'association Zicomatic envers nos résidents.les sont nombreuses.



Les InstantàNez

Les comédiens-clowns interviennent auprès des jeunes accueillis par le dispositif Primaire et Collège du Pôle Enseignement et Soin. Nous avons également participé au 10ème anniversaire des InstantàNez.

• Vie des commissions

Vous trouverez le détail du travail des commissions dans les rapports dédiés : Antenne territoriale iséroise, Commission communication et recherche de fonds ; Commission sport et culture, Commission éthique, Commission vacances, répit et loisirs ; Commission Ressources Humaines.

Une commission dédiée pour l'organisation des 60 ans de l'Association a été constituée. Elle prépare les festivités du **samedi 27 septembre 2025 à Cap Périaz**. Nous comptons sur votre présence et votre participation à cette journée mémorable.

• Remerciements

Je remercie **l'ensemble des administrateurs.trices** pour leur assiduité et leur investissement au sein du Conseil d'Administration et du Bureau.

Je remercie vivement **tous les bénévoles** qui se mobilisent tout au long de l'année pour faire vivre les commissions et qui sont actifs dans l'organisation de multiples événements. Plus de 3 285 heures de bénévolat ont été comptabilisées en 2024 (soit +25% par rapport à 2023). Rejoignez-nous, nous vous espérons plus nombreux encore à l'avenir.

Je remercie les **adhérents et donateurs** qui soutiennent notre Association.

Je remercie **les équipes de direction, les cadres du siège et des établissements et services et l'ensemble du personnel** pour leur professionnalisme, leur dévouement, leur engagement et la réactivité dont ils font preuve au quotidien, malgré les difficultés de recrutement qui persistent année après année.

Je tiens tout particulièrement à remercier très sincèrement **l'ensemble de nos partenaires institutionnels** : l'Agence Régionale de Santé, le Conseil Départemental de la Haute-Savoie, ainsi que la ville d'Annecy, les communes d'implantation de nos établissements, l'Education Nationale et les partenaires privés pour leur écoute et leur soutien.



Je remercie **l'ensemble des partenaires associatifs** avec lesquels nous tissons régulièrement des liens au bénéfice des personnes en situation de handicap.

Je tiens tout particulièrement à remercier **les personnes accompagnées et leur famille** pour la confiance qu'ils nous accordent. Nous faisons notre possible et restons mobilisés pour mener à bien notre mission malgré les difficultés rencontrées.

Je vous remercie tous chaleureusement d'être venus à notre assemblée générale.

Je vous invite à lire l'intégralité du document de l'assemblée générale sur le site internet d'Alpysia.

Je vous remercie pour votre écoute

Joëlle Petit-Roulet
Présidente